

## CONSULTANT(E) EN PRÉVENTION SANTÉ ET SÉCURITÉ/HSE

### MISSIONS PRINCIPALES

- Analyser et comprendre l'environnement du client dans ses différentes composantes (activités, organisation, système de management, situation en regard de la santé et sécurité)
- Réaliser des diagnostics ou des audits afin de caractériser les enjeux
- Proposer des recommandations d'actions
- Accompagner la direction dans la construction de sa vision et de la feuille de route associée
- Former et accompagner les différentes parties prenantes sur leur leadership et leur engagement en matière de prévention
- Mettre en œuvre toutes les actions de prévention de manière à assurer une maîtrise des risques efficace

### COMPÉTENCES TECHNIQUES PRINCIPALES

- Analyses qualitatives et quantitatives :
  - > Réaliser des diagnostics ou des audits
  - > Analyser les données et rédiger des rapports circonstanciés
- Gestion des risques
  - > Évaluer les risques
  - > Réaliser les analyses de risques et d'impacts
  - > Proposer des mesures de contrôle des risques et aider à leur mise en œuvre
  - > Assurer une boucle de contrôle dynamique
- Gestion de la santé et de la sécurité
  - > Définir et mettre en place un système de management HSE
  - > Mettre en place les procédures et processus associés
  - > Développer les compétences du service HSE
- Développement du leadership en prévention
  - > Définir une vision et les actions permettant sa réalisation
  - > Créer des modules de formation ou d'accompagnement permettant de développer le leadership des managers et des professionnels de la prévention
  - > Former et coacher les différentes parties prenantes
  - > Assurer l'engagement des équipes sur le sujet
- Gestion règlementaire :
  - > Connaître la réglementation en vigueur
  - > Assurer une veille active

## **COMPÉTENCES TRANSVERSES**

Afin d'assurer le succès de sa mission, la/le consultant(e) devra :

- Faire preuve de créativité et de sens de l'innovation
- Faire preuve d'un leadership éprouvé sur le sujet et d'un fort esprit d'entreprise
- Travailler en équipe et animer des équipes
- Faire preuve d'un fort sens relationnel et d'une très bonne communication orale comme écrite
- Savoir convaincre et influencer dans une approche bienveillante et valorisante
- Être orienté client et faire preuve de rigueur mais également d'adaptabilité
- Démontrer une capacité d'analyse et de synthèse

## **FORMATION ET PRÉREQUIS**

- Titulaire d'un diplôme d'ingénieur en prévention ou,
- Titulaire d'un diplôme en management ou,
- Titulaire d'un diplôme en psychologie du travail
- Une expérience solide d'un minimum de 5 à 10 ans en tant que manager Santé-sécurité ou à titre de consultant dans une discipline connexe
- Avoir réalisé des interventions concluantes en Santé-sécurité & qualité, particulièrement en matière de management, de leadership et de comportements
- Des spécialisations en ergonomie, santé mentale, prévention des risques psychosociaux sont les bienvenues sans être exigées
- Être capable d'intervenir en français et en anglais (toute autre langue est un atout)

## **INFORMATIONS COMPLÉMENTAIRES**

La mission de consultant(e) suppose d'être présent(e) auprès des clients.

Elle exige donc des déplacements réguliers afin d'assurer la mission.

CODE ROME : M1402