

CONSULTANT(E) EN PRÉVENTION SANTÉ ET SÉCURITÉ/HSE

MISSIONS PRINCIPALES

- Analyser et comprendre l'environnement du client dans ses différentes composantes (activités, organisation, système de management, situation en regard de la santé et sécurité)
- Réaliser des diagnostics ou des audits afin de caractériser les enjeux
- Proposer des recommandations d'actions
- Accompagner la direction dans la construction de sa vision et de la feuille de route associée
- Former et accompagner les différentes parties prenantes sur leur leadership et leur engagement en matière de prévention
- Mettre en œuvre toutes les actions de prévention de manière à assurer une maîtrise des risques efficace

COMPÉTENCES TECHNIQUES PRINCIPALES

- Analyses qualitatives et quantitatives :
 - > Réaliser des diagnostics ou des audits
 - > Analyser les données et rédiger des rapports circonstanciés
- Gestion des risques
 - > Évaluer les risques
 - > Réaliser les analyses de risques et d'impacts
 - > Proposer des mesures de contrôle des risques et aider à leur mise en œuvre
 - > Assurer une boucle de contrôle dynamique
- Gestion de la santé et de la sécurité
 - > Définir et mettre en place un système de management HSE
 - > Mettre en place les procédures et processus associés
 - > Développer les compétences du service HSE
- Développement du leadership en prévention
 - > Définir une vision et les actions permettant sa réalisation
 - > Créer des modules de formation ou d'accompagnement permettant de développer le leadership des managers et des professionnels de la prévention
 - > Former et coacher les différentes parties prenantes
 - > Assurer l'engagement des équipes sur le sujet
- Gestion réglementaire :
 - > Connaître la réglementation en vigueur
 - > Assurer une veille active

COMPÉTENCES TRANSVERSES

Afin d'assurer le succès de sa mission, la/le consultant(e) devra :

- Faire preuve de créativité et de sens de l'innovation
- Faire preuve d'un leadership éprouvé sur le sujet et d'un fort esprit d'entreprise
- Travailler en équipe et animer des équipes
- Faire preuve d'un fort sens relationnel et d'une très bonne communication orale comme écrite
- Savoir convaincre et influencer dans une approche bienveillante et valorisante
- Être orienté client et faire preuve de rigueur mais également d'adaptabilité
- Démontrer une capacité d'analyse et de synthèse

FORMATION ET PRÉREQUIS

- Titulaire d'un diplôme d'ingénieur en prévention ou,
- Titulaire d'un diplôme en management ou,
- Titulaire d'un diplôme en psychologie du travail
- Une expérience solide d'un minimum de 5 à 10 ans en tant que manager Santé-sécurité ou à titre de consultant dans une discipline connexe
- Avoir réalisé des interventions concluantes en Santé-sécurité & qualité, particulièrement en matière de management, de leadership et de comportements
- Des spécialisations en ergonomie, santé mentale, prévention des risques psychosociaux sont les bienvenues sans être exigées
- Être capable d'intervenir en français et en anglais (toute autre langue est un atout)

INFORMATIONS COMPLÉMENTAIRES

La mission de consultant(e) suppose d'être présent(e) auprès des clients.
Elle exige donc des déplacements réguliers afin d'assurer la mission.

CODE ROME : M1402